

# FINE FOODS & PHARMACEUTICALS NTM SPA (GROUP)

VERDELLINO - Italia | Fabbricazione di prodotti farmaceutici di base e di preparati farmaceutici

Dimensioni dell'azienda: M | Ambito di valutazione: Gruppo

Punteggio complessivo  
 ↗ **85**/100

Percentile  
**99th**



## Scorecard

Data di pubblicazione: 18 Mar 2025 Valida fino al: 18 Mar 2026

### Punteggio complessivo

Percentile  
**99th**

↗ **85**/100



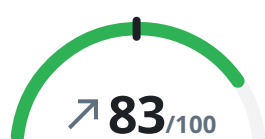
### Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



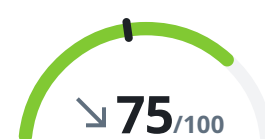
### Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



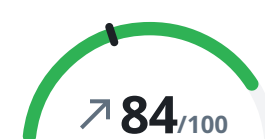
### Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



### Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



### Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ **91**/100

### Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **100**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

#### Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico
Politica ambientale sull'acqua
Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti
Politica ambientale sul fine vita dei prodotti
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Obiettivi quantitativi sulle acque
Obiettivi quantitativi fissati su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Politica sui prodotti farmaceutici nell'ambiente (cioè gli scarichi di ingredienti farmaceutici attivi nelle fonti idriche)
Eccellente politica sulle principali questioni ambientali

### Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → **75**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Punti di forza**

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

**Ambiente | Misure**

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Processo formalizzato in atto per la valutazione e la documentazione dei rischi relativi alla salute e sicurezza dei clienti
Uso di sistemi di recupero del calore di scarto o unità di cogenerazione
Audit energetico e/o del carbonio
Fornitura di informazioni specifiche ai clienti relative all'uso sicuro dei prodotti
Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Schede di Sicurezza (SDS) fornite per i prodotti
Analisi periodica dei volumi dei principali inquinanti atmosferici o monitoraggio della qualità dell'aria ambientale (analisi dei livelli di particolato, NOx, SO2, composti organici volatili o metalli pesanti)
Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)
Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)
Utilizzo di materiali forniti ecocompatibili o biologici
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Azioni in atto per valutare i potenziali impatti negativi delle nanotecnologie o di altre nuove tecnologie emergenti
Fornitura di Schede di Sicurezza (SDS) adattate al regolamento REACH
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Informazioni fornite sulla composizione del prodotto
Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Utilizzo di materiali recuperati
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose
Procedura di richiamo implementata
Misure di controllo per prevenire la contaminazione delle acque sotterranee
Programma di sensibilizzazione dei clienti in materia di salute e sicurezza associato ai prodotti/servizi
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie volte a ridurre le emissioni di polveri e/o particolato
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Audit idrico
Ottimizzazione dell'imballaggio primario per ridurre le dimensioni, il peso o il mix di materiali
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per ridurre le emissioni di composti organici volatili, SO2, NOx o metalli pesanti
Utilizzo di sostanze alternative e meno pericolose nelle operazioni
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Mappatura dei flussi di rifiuti
Valutazioni del rischio idrico effettuate

**Ambiente | Certificazioni** Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

Audit esterno sulla sostenibilità relativo a un sito del Gruppo: nessuna non conformità riscontrata in materia ambientale
Certificato ISO 14001

**Ambiente | Rendicontazioni** Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

Reporting esaustivo di RSI sulle problematiche ambientali
Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)
Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Reporting on total weight of waste recovered
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Reporting sul consumo totale di energia
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle confermato nella documentazione giustificativa
Rapporto sul peso totale degli inquinanti atmosferici
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità

Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata

Bassa priorità

Dichiara di rendicontare i farmaci inutilizzati o scaduti raccolti per il riciclaggio o il trattamento come rifiuti, tuttavia non sono disponibili documenti giustificativi

**Ambiente | Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

30 Jan 2025

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal Jan 2025 al Jan 2030

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani**

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 83/100

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche**

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

Obiettivi quantitativi fissati sulla salute e sicurezza dei dipendenti

"Obiettivi quantitativi fissati per prevenire le discriminazioni e le molestie

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Politiche straordinarie sulle principali questioni relative al lavoro e ai diritti umani

Obiettivi quantitativi fissati sul dialogo sociale

Obiettivi quantitativi fissati su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

### Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessun target quantitativo definito in materia di salario di sussistenza

### Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → 75/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

#### Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

### Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

#### Punti di forza

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Sistema di comunicazione bidirezionale in atto per facilitare la voce dei dipendenti in merito alle condizioni lavorative
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Bonus relativo alla performance dell'azienda
Programmi di sviluppo, affiancamento e/o sponsorizzazione in atto a favore delle donne
Azioni per promuovere l'inclusione dei dipendenti con disabilità
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Azioni per prevenire l'esposizione al rumore
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Analisi dei livelli salariali dei dipendenti rispetto a una metodologia di riferimento del salario di sussistenza riconosciuta da IDH
Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Azioni adottate per proteggere i giovani lavoratori
Valutazione regolare della performance individuale
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose

Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni** Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

Certificato ISO 45001

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni** Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

Rendicontazioni esaustive sulle pratiche lavorative e diritti umani

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità Dichiaro rendicontazioni riguardanti il salario di sussistenza ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°** Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 50/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

**Aree di miglioramento**

Media priorità Audit esterno sulla sostenibilità relativo a un sito del Gruppo: presenza di non conformità gravi e/o critiche in materia di condizioni lavorative

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

30 Jan 2025

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal Jan 2025 al Jan 2030

**Etica** Impatto sul punteggio ●○○○

● ↘ **75**/<sub>100</sub>

**Etica | Politiche** Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **75**/<sub>100</sub>

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

Politica relativa a corruzione e tangenti
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi
Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Politica sulla sicurezza delle informazioni

**Aree di miglioramento**

<span>Bassa priorità</span> Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode
---

**Etica | Adesioni** Impatto sul punteggio ●○○○

● → **50**/<sub>100</sub>

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Punti di forza**

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)
---

**Etica | Misure** Impatto sul punteggio ●●●●

● → **100**/<sub>100</sub>

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate

Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto

Registro per la conservazione dei dati sensibili

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

**Aree di miglioramento**

**Bassa priorità** Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione

**Etica | Certificazioni**

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

Audit esterno sulla sostenibilità relativo a un sito del Gruppo: nessuna non conformità riscontrata in materia di etica

**Etica | Rendicontazioni**

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

**Aree di miglioramento**

**Alta priorità** Rendicontazioni insufficienti sulle questioni etiche

**Etica | Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

30 Jan 2025

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal Jan 2025 al Jan 2030

**Acquisti Sostenibili**

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 84/100

**Acquisti Sostenibili | Politiche**

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

Obiettivi quantitativi fissati sulla politica di acquisti sostenibili

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Politica sull'acquisto di prodotti contenenti olio di palma e a base di olio di palma da fonti sostenibili

**Acquisti Sostenibili | Adesioni**

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Punti di forza**

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

**Acquisti Sostenibili | Misure**

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

- Azioni volte a prevenire la discriminazione e le molestie tra i dipendenti dei fornitori
- Gli obiettivi di acquisti sostenibili sono integrati nelle revisioni delle performance degli addetti all'ufficio acquisti
- Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
- Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
- Valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
- Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura
- Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali e sociali
- Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità

Dichiara di eseguire una valutazione formale sui progressi dei fornitori in relazione al programma di conformità REACH, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto

**Acquisti Sostenibili | Certificazioni**

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

- Audit esterno sulla sostenibilità relativo a un sito del Gruppo: nessuna non conformità riscontrata in materia di acquisti sostenibili
- Certificazione della catena di fornitura RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil)

**Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni**

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

- Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)
- Reporting completo sulle questioni degli acquisti sostenibili
- Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte
- Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
- Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
- Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte confermato nella documentazione giustificativa
- L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità

Dichiara rendicontazioni sulle questioni relative all'olio di palma, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

**Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°** Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/<sub>100</sub>

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

**Ancora nessuna indicazione**

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

<p><b>No records found for this company on Compliance Database</b></p> <p>30 Jan 2025</p>	<p><b>Monitoraggio a 360°</b></p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p><b>Neutro</b></p> <hr style="border: 0.5px solid #ccc;"/> <p>Gravità</p> <p><b>N/D</b></p> <p>valida dal Jan 2025 al Jan 2030</p>
---	---

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.